

Beleidsplan 2025 – 2030

Inleiding

Iedere vijf jaar komt de Remonstrantse Gemeente Utrecht (RGU) met een beleidsplan waarin richting wordt gegeven aan de komende jaren. Belangrijke vragen in een beleidsplan zijn: wie zijn we, wat doen we (voor elkaar en voor de wereld om ons heen) en wat vinden we belangrijk. Een invalshoek is ook: waar ligt onze (wervende) kracht?

Dit plan is tot stand gekomen door de vrienden en leden van de gemeente via een enquête te vragen naar hun visie. Wat vinden zij belangrijke thema's en activiteiten en wat is hun droom voor de RGU? Honderdtien mensen stuurden hun antwoorden in. Jongeren en kinderen vulden hun eigen enquête in. De werkgroep beleidsplan, die de enquête opzette, verwerkte de resultaten en organiseerde ook een beleidsochtend. Dertig mensen kregen die ochtend de resultaten van de enquête gepresenteerd en spraken met elkaar verder over vijf (meest genoemde) thema's. De kerkenraad bezon zich vervolgens op deze vijf thema's, maar ook op wat daarnaast zeker nog een plaats moest krijgen in dit beleidsplan. De werkgroep schreef op basis van al het gehoorde, en in samenwerking met de kerkenraad, dit beleidsplan.

A. Evaluatie vorige beleidsplan

De vier speerpunten uit het 'beleidskader 2020-2024' zijn en blijven belangrijk:

- blijven werken aan gemeenschap-zijn
- in interactie met de buitenwereld zijn
- het gebouw ten volle benutten
- elkaar en onszelf aan het denken zetten

B. Wie zijn we

De remonstrantse gemeente Utrecht (RGU) is een **geloofsgemeenschap** van mensen die zich aangesproken voelen door een geest van openheid, gelijkheid en vrijmoedigheid. Vanuit die geest houden we ons bezig met de diepere vragen rond zingeving, spiritualiteit, leven en dood. De RGU is [geworteld](#) in de christelijke traditie. We gaan in vrijheid en verdraagzaamheid om met deze traditie.

De RGU is een **regiogemeente**. Dat betekent dat vrienden en leden tot ver buiten de stad Utrecht te vinden zijn. De remonstrantse gemeenten in West-Betuwe en Schoonhoven zijn onderdeel van de RGU.

Momenteel heeft de gemeente (RGU) **ongeveer 626 leden en vrienden** (zie bijlage voor inzicht in leeftijdsopbouw). Kinderen en jongeren onder de 18 zijn hier niet bij geteld. In de bijlage staat ook een korte reflectie op de aanwas en verloop van leden en vrienden in de afgelopen jaren.

De RGU is onderdeel van een **landelijk kerkgenootschap** (Remonstrantse Broederschap, verder genoemd 'remonstranten'). Daardoor wordt de organisatievorm mede bepaald door landelijke regels. Binnen deze regels is er vrijheid voor lokale regels en gebruiken.

De gemeente wordt bestuurd door de **kerkenraad** (waar ook de drie predikanten onderdeel van zijn) die door commissies en werkgroepen wordt ondersteund in de vele werkzaamheden van een gemeente in een monumentale kerk op een prachtige plek in de stad Utrecht.

Om kerkenraadsleden te ontlasten, is er nagedacht over taken en werkwijze (zie verder onder G).

C. Ontwikkelingen

Er gaat heel veel goed in de RGU. Temidden van allerlei punten van aandacht en zorg die in dit beleidsplan genoemd worden, is het goed om dit te constateren. De gunstige ontwikkelingen hebben een keerzijde, maar dat neemt niet weg dat de RGU een bloeiende gemeenschap is.

De RGU

Landelijk verliezen de remonstranten al jarenlang leden. De landelijke projecten om daar een keer in te brengen, zorgen vooralsnog niet voor die ommekeer.

Tegen de landelijke trend in is de RGU de afgelopen jaren wel gegroeid. De precieze verklaring daarvoor is er (nog) niet.

De **nieuwe aanwas** is uiteraard een verheugend feit, maar betekent ook veel werk voor predikanten en contactpersonen om de kennismaking met en het pastoraat voor deze nieuwe mensen georganiseerd te krijgen. De gemeenschap dient ook flexibel en open genoeg te zijn om steeds nieuwe groepen te verwelkomen en op te nemen.

Als **grote gemeente** van de remonstranten wordt verantwoordelijkheid voor het landelijke geheel gevoeld. Vraag is wel wat er concreet verwacht mag worden. In de gemeente zelf is immers ook meer dan genoeg te doen.

Gezien de **leeftijdsopbouw** (zie bijlage) vragen ouderen de komende jaren aandacht.

De leeftijdsopbouw van de groepen nieuwe leden is ongeveer gelijk aan die van de RGU, dus ook ouderen stromen in.

Kinderen, hun ouders en jongeren zijn belangrijk en verdienen ook een ruime plek en meer aandacht als wezenlijk onderdeel van de gemeenschap.

De Utrechtse Geertekerk is een prachtig, goed onderhouden, **monumentaal gebouw**. Het bezit ervan is een spirituele verrijking.

Tegelijkertijd is het niet altijd eenvoudig om het onderhoud financieel rond te krijgen. De samenwerking met Heirloom is ook daarom van belang.

D. Enquête

Om de gemeenschap van de Geertekerk/RGU mee te laten denken over dit beleidsplan is een enquête uitgezet. Gevraagd naar belangrijke waarden, thema's en activiteiten werden het meest genoemd:

- verbinding met elkaar

- open naar buiten
- diversiteit van geloven
- duurzaamheid
- solidariteit met kwetsbaren

De enquête is breed uitgezet met speciale aandacht voor degenen die nog maar kort (een tot drie jaar) lid zijn en/of een in de leeftijdscategorie 25-45 vallen. Honderdtien mensen vulden de enquête in. De leeftijdsopbouw van de invullers was vergelijkbaar met de leeftijdsopbouw van de gemeente met iets meer mensen tussen de 25 en 45 (zie bijlage). In de bijlage is een overzicht van de resultaten weergegeven met enkele grafieken. Voor kinderen en jongeren onder de 18 was er een aparte enquête. De uitkomsten van hun enquête zijn ook meegenomen in dit beleidsplan.

Tijdens een beleidsochtend is door dertig mensen meegedacht over verdere invulling en uitwerking van **de vijf onderwerpen die mensen het meest waarderen**.

1. Verbinding binnen de gemeenschap

Uit de vragenlijst komt naar voren dat 'verbinding' een van de belangrijkste onderdelen van de gemeenschap is en heel erg wordt gewaardeerd. In de enquête worden bij dit onderwerp woorden genoemd als: online, groei, diversiteit en verantwoordelijkheid. Er blijkt een grote bereidheid om de onderlinge verbindingen te verstevigen en structuur te geven. Het contactwerk (de mensen die in hun wijk of regio contacten onderhouden met vrienden en leden) zorgt deels voor de uitvoering. De gespreksgroepen en cursussen, de gesprekken op zondag en heel veel andere persoonlijke contacten zorgen voor een groot netwerk van onderlinge verbindingen. Het verstevigen van verbindingen is een taak voor de hele gemeenschap. De kerkenraad zorgt dat er op verschillende manieren structuur aan wordt gegeven.

2. Geloof(sbeleving)

Vrijheid en diversiteit van geloven en beleven worden vaak genoemd in de enquête. Het is voor veel mensen een belangrijke reden om zich aan te sluiten en thuis te voelen bij de RGU. Het respecteren van elkaars geloofsbeleving, maar ook het bevragen van elkaar daarop wordt belangrijk gevonden. Betekent dit dat er helemaal geen grenzen zijn? De invulling die bezoekers zelf geven aan het (christelijk) geloven in de zondagse vieringen schept een kader. Kunnen mensen zich daarin voldoende thuis voelen of is het zaak om dat kader te verbreden? Over hoe vrij en divers de RGU kan en wil zijn, blijven we nadenken.

3. Open naar buiten

Veel gemeenteleden hebben gezegd dat ze 'Open naar buiten', 'je verbinden met de wereld buiten', 'midden in de maatschappij staan', belangrijk vinden. De afgelopen periode heeft de diaconie verschillende voorzetten gedaan, onder andere via tijdcollectes (geef tijd aan een gekozen goed doel). De betrokkenheid van de gemeenschap via geldcollectes blijft ook de komende jaren.

In 2024 is door een nieuwe werkgroep een proef gestart met een maandelijkse maaltijd in de

kerk waar ook mensen uit de buurt welkom zijn.

De RGU biedt aan mensen buiten of op de grens van de gemeenschap, aan zoekende zielen met existentiële vragen, een kader. Er is tijd en ruimte om in gemeenschap na te denken en te beleven wat geloven zijn kan en hoe dat zin kan geven aan het bestaan. Dat gebeurt op zondag maar ook in de keuzes die de RGU maakt: waar zijn we present, welke mensen nodigen wij uit als spreker, welke samenwerkingen gaan we aan, welke vieringen organiseren we buiten de zondagochtenden enz.

4. Duurzaamheid

Sinds kort hangt er een bordje in de hal van de kerk. 'Groene kerk' staat er op. Het betekent dat we als kerk duurzame keuzes willen maken. Het wordt ook genoemd in de enquête met woorden als duurzaamheid en groen. De diaconie heeft alle commissies en werkgroepen gevraagd na te denken over hun bijdrage aan duurzaamheid. Daar zijn allerlei plannen en ideeën uitgekomen die deels zijn gerealiseerd. Er liggen echter, ook vanuit de beleidsdoelstelling, nog diverse ideeën te wachten op uitwerking.

Duurzaamheid blijft een opdracht voor het denken en doen van de hele gemeenschap. Oud(er) en jong worden uitgedaagd om inhoudelijke of praktische bijdragen te leveren. De kerkenraad neemt een sturende rol op zich.

5. Solidariteit met kwetsbaren

Dit thema wordt, al of niet samen met het woord 'diaconie', genoemd als belangrijk voor de gemeenschap en na te streven doel voor de komende jaren. Binnen de gemeenschap is individuele hulp (pastoraal, praktisch, financieel) mogelijk. De predikanten, het contactwerk en de diaconie werken samen om dit in goede banen te leiden.

Via de diaconie heeft de gemeenschap oog voor projecten die ten goede komen aan mensen wereldwijd in kwetsbare posities. Het (zichtbare) werk van de diaconie wordt als heel positief ervaren en dat wil iedereen graag doorzetten. Leden en vrienden doen vaak op eigen initiatief allerlei goeds op dit gebied, mede vanuit de inspiratie die ze in de RGU opdoen.

E. Kinderen en jongeren

Kinderen en jongeren zijn onderdeel van de gemeente. Het is belangrijk henzelf en ook hun ouders goede inbedding in de gemeenschap te bieden. We willen de kinderen en jongeren een eigen, vanzelfsprekende, plek in de kerkdiensten en in andere activiteiten van de gemeenschap bieden. Ruimte en tijd voor hun agenda en het gevoel van 'erbij horen' is van groot belang. De groep (jonge) kinderen en ouders van deze kinderen is de afgelopen jaren flink gegroeid en weet elkaar steeds meer te vinden tijdens de crèche en het verteluur, de kind-en-geloof kring of bijvoorbeeld tijdens het oefenen en de uitvoering van succesvolle kerstspelen.

De club-jongeren (12-17 jaar) laten via de enquête weten dat ze meer activiteiten willen en daarmee meer gelegenheid om elkaar te ontmoeten en beter te leren kennen.

Uit de enquête onder de kinderen van het verteluur kwam naar voren dat ze blij zijn met de vrijheid die ze nu na kerkdiensten hebben om verstoppertje te spelen in de kerk en dat ze het verteluur leuk vinden, maar graag meer willen knutselen. Ze weten ook andere

activiteiten te bedenken voor het verteluur, bijvoorbeeld een keertje yoga.

De ouders van baby's en kleine kinderen willen graag op meer zondagen een crèche, maar vrijwilligers vinden voor het oppassen in de crèche tijdens de kerkdienst is lastig. Verteluur en crèche worden op dit moment volledig geleid door de ouders zelf.

Tijdens de beleidsochtend zijn suggesties gedaan om het werk met de kinderen en jongeren uit te breiden. De kerkenraad kan daarmee aan de slag. Een praktisch voorstel is om in de zondagsdienst nadrukkelijker aandacht te hebben voor de kinderen, jongeren en de ouders in woord en daad. De commissie jeugd en jongeren heeft in een gesprek met de kerkenraad ook voorzeten gedaan.

De kerkenraad heeft hierin weliswaar een sturende rol, maar het is een taak voor de hele gemeenschap om, waar dat gevraagd wordt, ruimte te maken voor deze belangrijke groep.

De RGU heeft een relatief grote groep jonge leden, vrienden (70 personen tussen de 18 en de 45, zie bijlage) en geïnteresseerden (onbekend hoeveel mensen dit precies betreft). Van deze jonge mensen is een grote groep losjes georganiseerd in het verband 'Jonge Remonstranten'. Deze groep heeft contact via whatsapp en organiseert een paar eigen activiteiten per jaar, waaronder periodiek lunchen na de kerkdienst. Sinds 2023 is er een vaste kringactiviteit voor hen opgenomen in het programma. 'Jonge Remonstranten' heeft als doel het netwerk van jonge mensen in de kerk te versterken en een laagdrempelige ingang te zijn in de gemeente voor nieuwe geïnteresseerde leeftijdsgenoten. Veel van de leden en vrienden in deze groep zijn al actief of vinden hun plek in de Geertekerk, maar het blijft de komende jaren een uitdaging om ervoor te zorgen dat ze zich opgenomen voelen in en door de gemeente.

F. Regiogemeente

De RGU is een stad- en regiogemeente. Dat heeft voor- en nadelen. De voordelen zijn dat kleine regionale groepen een steviger basis geboden kan worden, zodat zij zich kunnen blijven ontwikkelen en we kunnen delen in elkaars krachten en ervaring. Dat geldt zeker voor Schoonhoven en West-Betuwe.

De nadelen van een regiogemeente waarvan vrienden en leden deels ver weg wonen, is dat contacten onderhouden moeilijker is. Dit kan - in het pastoraat, in het contactwerk en anderszins - worden opgelost met online gesprekken en aandacht. Maar niet alles is mogelijk voor deze groep en dat betekent dat verwachtingen besproken moeten worden.

Ook is het voor deze mensen, gezien de reistijd, soms niet mogelijk om vrijwilligerswerk in de Geertekerk te (blijven) doen. Waar het vinden en binden van vrijwilligers al veel vraagt, maakt deze vorm van gemeenschap-zijn het niet makkelijker. De uitdaging is om alle vrienden en leden een gevoel van verbinding te laten ervaren, hoe dan ook. Dat is de inzet voor de komende jaren waarin nieuwe vormen om dat ook mogelijk te maken worden ontwikkeld. Dit past helemaal bij de ontwikkeling die Marthe de Vries in haar notitie 'Vrijheid in het onzekere' (2024) beschrijft over de vloeibaarheid van de kerkvorm.

G. Faciliteren

Vrijwilligers(beleid)

De Geertekerk kan niet functioneren zonder vrijwilligers. Het is belangrijk dat vrijwilligers

plezier hebben in hun werk. Sommige taken zijn nu te omvangrijk. Daar zal een betere verdeling, meer efficiëntie of nog een andere oplossing voor gevonden moeten worden. De kerkenraad zal het vinden en binden van vrijwilligers en het beleid rond vrijwilligers vorm gaan geven en (laten) uitvoeren.

Het vinden van vrijwilligers vraagt een betere coördinatie. Overzicht over en kennis van talenten van vrienden en leden ontbreekt nu.

Uitgangspunt voor al het vrijwilligerswerk is dat taken niet te omvangrijk zijn en dus ook door werkende mensen uitgevoerd kunnen worden. Daarnaast blijven er taken die overdag gedaan moeten worden en waarvoor alleen een beroep op niet (fulltime) werkenden kan worden gedaan.

Verder is het belangrijk dat er voldoende flexibiliteit geboden wordt om regulier, tijdelijk of op ad hoc basis vrijwilligerswerk te doen. Daardoor kunnen zoveel mogelijk mensen een plek vinden om hun talenten in te zetten.

In Schoonhoven en West-Betuwe zal het vinden en binden van vrijwilligers anders verlopen dan in Utrecht; het gaat erom dat er overal voldoende aandacht is voor vrijwilligersbeleid dat passend is voor de grootte van de groep.

Betaalde krachten

Naast de vrijwilligers zijn de betaalde krachten essentieel voor het functioneren van de Geertekerk. Het predikantenteam en de cantor/organist moeten scherp kiezen wat zij binnen hun uren aankunnen. De kerkenraad heeft in die keuze ook een rol te spelen en prioriteiten te stellen. De keuzes voor het takenpakket dienen in gezamenlijkheid te worden gemaakt. (Werk)groepen en kringen kunnen vaak prima zonder predikant functioneren en waar nodig zorgen voor onderling pastoraat.

Ook moet bekeken worden welke rol anderen (denk aan theologen en predikanten die lid of vriend zijn van de RGU) kunnen spelen in activiteiten als het geven van cursussen of het leiden van kringen.

Geld

Het streven voor deze beleidsperiode is een financieel gezonde gemeente die rendement op vermogen inzet en het vermogen op peil houdt.

Rekening houdend met een lange termijn gemiddeld rendement op belegd vermogen van netto 4% betekent dit dat de totale ledenbijdragen nog 10% tot 15% door moeten groeien de komende jaren.

Om dat te bereiken is groei van de gemeenschap belangrijk. Daarnaast zal bekeken worden waar co-financiering van activiteiten, bijvoorbeeld via samenwerkingen of fondsen, mogelijk is.

Groei

De Geertekerk weet jaarlijks een grote groep nieuwe mensen aan te trekken. Gezien de leeftijdsopbouw van de gemeenschap (veel ouderen) is dat ook noodzakelijk. Wat de succesfactor is van de aanwas, die in de Geertekerk groter is dan elders in remonstrantse kerken, is niet duidelijk. Dat vraagt nader onderzoek.

Het binden van de grote groepen nieuwe mensen aan de gemeenschap kost soms meer tijd dan predikanten ter beschikking hebben. Het vraagt grote inzet van de hele gemeenschap en speciaal ook van de contactpersonen.

Gebouwen

De Utrechtse Geertekerk is een prachtig, monumentaal gebouw. Het bezit ervan is een spirituele verrijking. Echter, om het gebouw in goede staat te houden staan we de komende periode, naast het reguliere onderhoud, voor een grote uitdaging.

De kerk is in 1954 vanuit een ruïne volledig herbouwd. Nu, 70 jaar later, zijn een aantal bouwkundige en installatietechnische onderdelen van het kerkgebouw aan vervanging toe. Dit betekent dat we de komende jaren te maken krijgen met grote renovatiewerkzaamheden van de vloerverwarming, het leien dak, de hemelwaterafvoer en het stucwerk op de muren. Tot op heden is de RGU in staat om met inzet van enkele zeer toegewijde vrijwilligers, eigen middelen, de inkomsten uit de verhuur aan Heirloom, rijkssubsidies, dotaties van Stichting fonds Geertekerk en private fondsen de staat van het onderhoud van het kerkgebouw goed te houden. Wij voorzien dat het op langere termijn steeds moeilijker wordt om dit vol te houden door complexiteit van renovatie en onderhoud en daardoor terugloop van inzet van vrijwilligers. Dit vraagt van ons dat wij de komende tijd een visie ontwikkelen op hoe het behoud en onderhoud van het gebouw op een robuustere wijze kan worden georganiseerd. Het doel is om de kerk te bewaren voor toekomstige generaties en gebruik door de RGU.

In Schoonhoven onderzoeken we hoe de gemeenschap gebruik kan blijven maken van het kerkgebouw. In 2024 wordt besloten met welk scenario (verkoop kosterswoning of verkoop beide gebouwen) dit het beste geborgd kan worden.

Communicatie

Op dit gebied gebeurt veel: website, Geertebrief, nieuwsbrief, programmaboekje, mededelingen op de liturgie, mailingen naar (groepen) leden enzovoort. De onderlinge afstemming tussen alle uitingen is er nog niet. Daar zal komende jaren aan gewerkt worden. Ook zullen de mogelijkheden van een kerkapp onderzocht worden. Doel van een dergelijke app is om alle interne communicatie op één plek te bundelen.

Digitale vormen van communicatie worden immers steeds belangrijker. Daarnaast blijven persoonlijke contacten van groot belang.

H. Samenwerking

De RGU kent allerlei samenwerkingen: formeel, informeel, strategisch of ad hoc. Bij alle samenwerkingen is steeds de vraag of 'halen en brengen' in balans is.

Met de stichting TrösT is de afgelopen periode succesvol samengewerkt door bijeenkomsten over rouw en rouwverwerking te organiseren in de kerk. Dit soort samenwerkingen met organisaties buiten het kerkelijke circuit kunnen zeker voortgezet en uitgebreid worden.

Landelijk remonstrants - formeel

De RGU is onderdeel van de remonstranten. Dit verband zorgt ervoor dat de RGU als lokale gemeente erkend is als behorend tot een kerkgenootschap. Dat heeft allerlei voordelen, zoals aftrekbaarheid van giften aan de RGU en BTW vrijstelling voor de RGU.

De banden zijn niet alleen formeel. De inhoud van wat remonstranten willen zijn en doen komen ook aan de orde.

Lokaal kerkelijk/religieus

Lokaal is de RGU verbonden

- met de doopsgezinden en luthersen waarmee in de zomerperiode gezamenlijke diensten worden gehouden;
- met de kleine kerken in de binnenstad;
- met de Stedelijke Raad van Kerken, waarin alle Utrechtse kerkgenootschappen een plaats hebben;
- met het Interkerkelijk Platform Studentenpastoraat Utrecht;
- met de Omar al Farouq moskee (al meer dan twintig jaar halfjaarlijkse ontmoetingen);
- met het Utrechts Platform voor Levensbeschouwing en Religie.

Roemenië

De RGU onderhoudt sinds 2002 contacten met de partnergemeente in Sft. Gheorghe in Transsylvanië. De werkgroep Roemenië stimuleert verbreding en verdieping van de contacten met deze vrijzinnig protestantse gemeente, onder meer door het organiseren van bezoeken over en weer. De verbondenheid is over en weer reden om de contacten voort te zetten.

Cultureel

Op cultureel gebied vinden allerlei activiteiten plaats in de Geertekerk, al dan niet in samenwerking met Heirloom. Zo zijn er de Bachcantatediensten, zijn er goede contacten met het museum Catharijneconvent en is de kerk in de zomer te bezoeken dankzij de vrijwilligers van de stichting Kerken Kijken Utrecht. Dit alles zorgt ervoor dat ook mensen van buiten de gemeenschap het gebouw leren kennen en waarderen.

I. Wat ons te doen staat, moet worden opgezet of uitgewerkt

Vrijwilligers

Manieren om het vinden en binden van vrijwilligers makkelijker en overzichtelijker te maken onder andere door meer kennis te verwerven over talenten en mogelijkheden van vrienden en leden.

Het efficiënt invullen van vrijwilligerstaken.

Het flexibiliseren van vrijwilligerswerk waar mogelijk.

Een kleine commissie maakt hiertoe een plan. Na goedkeuring van de kerkenraad start de uitvoering in 2025.

Communicatie

Het coördineren van de communicatie binnen de gemeenschap en naar buiten.

Onderzoeken van mogelijkheid om tot een kerkapp te komen.

De kerkenraad zoekt en benoemt een lid dat communicatie in portefeuille krijgt.

Kerkenraad

De idee van een kerkenraad bestaande uit een dagelijks bestuur en vertegenwoordigers vanuit commissies is de afgelopen tijd steeds meer losgelaten. Gezien de belasting van kerkenraadsleden die ook al in een commissie zitten, is dit ook goed. Vrijwilligerstaken moeten niet te groot zijn. Het loslaten van dit principe betekent wel dat er opnieuw aandacht moet zijn voor de organisatie van de kerkenraad. Welke mensen/talenten zijn nodig en welke taken doet de kerkenraad wel of niet. De kerkenraad denkt aan een kleinere kerkenraad, minder vergaderingen (geen apart dagelijks bestuur), scherpere keuze in taken.

Jeugd en jongeren

Integratie van jeugd- en jongerenwerk in het geheel van de gemeente.

De kerkenraad stuurt dit proces aan. Van de hele gemeenschap wordt betrokkenheid gevraagd.

Gebouwen

Verduurzaming o.a. van de verwarming van de Geertekerk. Dit is urgent en een al lopend proces, omdat de kerk niet zonder kan.

De toekomst van het kerkgebouw in Schoonhoven is nog in onderzoek. Daarover moet in 2025 een besluit worden genomen. De gemeenschap behoudt de mogelijkheid voor kerkdiensten in het gebouw.

Onderzoek

Onderzoek naar het verklaren van aanwas RGU tegen de landelijke trend in.

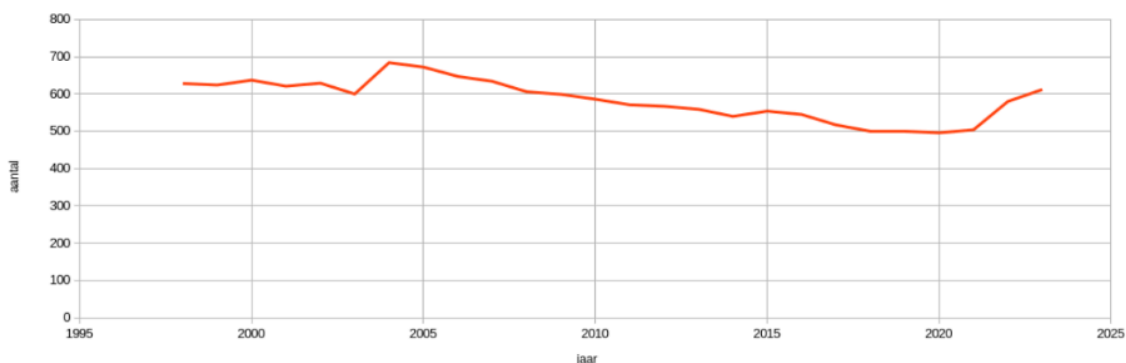
Een dergelijk onderzoek is zeker een wens van de kerkenraad.

Bijlage 1 bij beleid RGU 2025

Deze bijlage is gemaakt met hulp van Wim Edelman

Aantal leden en vrienden van de RGU over de tijd

In de grafiek hieronder is het ledenaantal te zien van de RGU (y-as) door de jaren heen sinds 1998 (x-as). In deze jaren heeft het ledenaantal geschommeld tussen 500 en 700 personen. Op dit moment hebben we ongeveer 620 leden.



Leeftijdsverdeling RGU en respondenten vragenlijst

In de tabel hieronder is de verdeling van de leeftijd over de gemeente te lezen. De laatste twee kolommen geven de leeftijdsverdeling weer van de personen die hebben gereageerd op de vragenlijst. We zien dat de verdeling redelijk vergelijkbaar is met een iets groter aandeel onder de 45 jaar oud.

| Leeftijdscategorie | Percentage leden en vrienden in 2024 | Aantallen leden en vrienden in 2024 | Percentage respondenten vragenlijst | Aantallen respondenten vragenlijst |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| 0-11 | onbekend* | | 7% | 9 |
| 12-17 | onbekend* | | 2% | 3 |
| 18-25 | 0,2%** | 1 | 0,9% | 1 |
| 26-45 | 11% | 69 | 20% | 25 |
| 46-60 | 18% | 110 | 12% | 15 |
| 61-75 | 40% | 250 | 41% | 50 |
| 75+ | 31% | 191 | 16% | 20 |
| Total | | 621 | | 123 |

*kinderen onder de 18 zijn niet officieel lid of vriend van de gemeente daarom worden zij hier niet meegeteld, maar ze zijn er natuurlijk wel.

** In deze leeftijdsgroep lijken best wat geïnteresseerden te zijn, maar niet officieel lid of vriend.

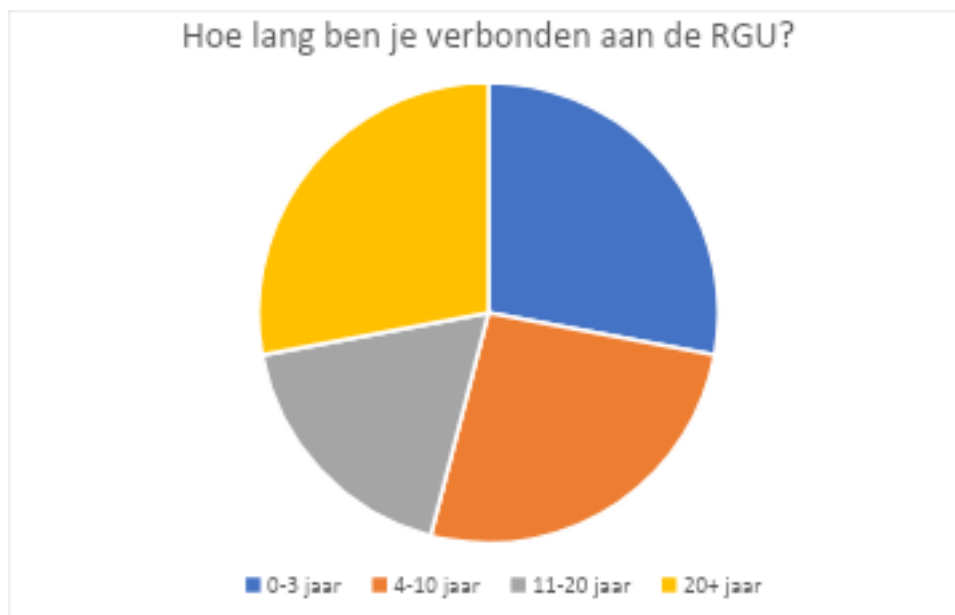
Aanwas en afval leden en vrienden

Sinds 2020 worden er per jaar gemiddeld 46 personen nieuw lid/vriend of schrijven zich over vanuit een andere gemeente. Sinds 2020 nemen gemiddeld per jaar 33 personen afscheid, verhuizen of ontvallen ons door overlijden. In deze gemiddelden is het samengaan met Schoonhoven niet meegerekend. Dit laat zien dat de gemeente inderdaad groeit. De leeftijdsopbouw van nieuwe leden en vrienden tussen 2020 en 2023 is redelijk vergelijkbaar met de leeftijdsopbouw van de gemeente met een iets hoger percentage personen onder de 60 jaar.

40 jaar en jonger: 14,5%, 41-60 jaar: 29,6%, 61-80 jaar: 50,7%, ouder dan 80 jaar: 5,3%
Bij opzeggingen in de periode van 2019-2023 was de relatieduur gemiddeld acht jaar. In een kwart van de gevallen was de relatie 21 jaar of langer geweest en in een kwart van de gevallen was de relatieduur 3 jaar of korter.

Duur verbondenheid met RGU bij het invullen van de vragenlijst

Hieronder is de verdeling te zien van de duur van de verbondenheid met de RGU bij het invullen van de vragenlijst. Dit is alleen gevraagd aan personen boven de 18 jaar oud. 28% is 0 t/m 3 jaar lid of vriend.

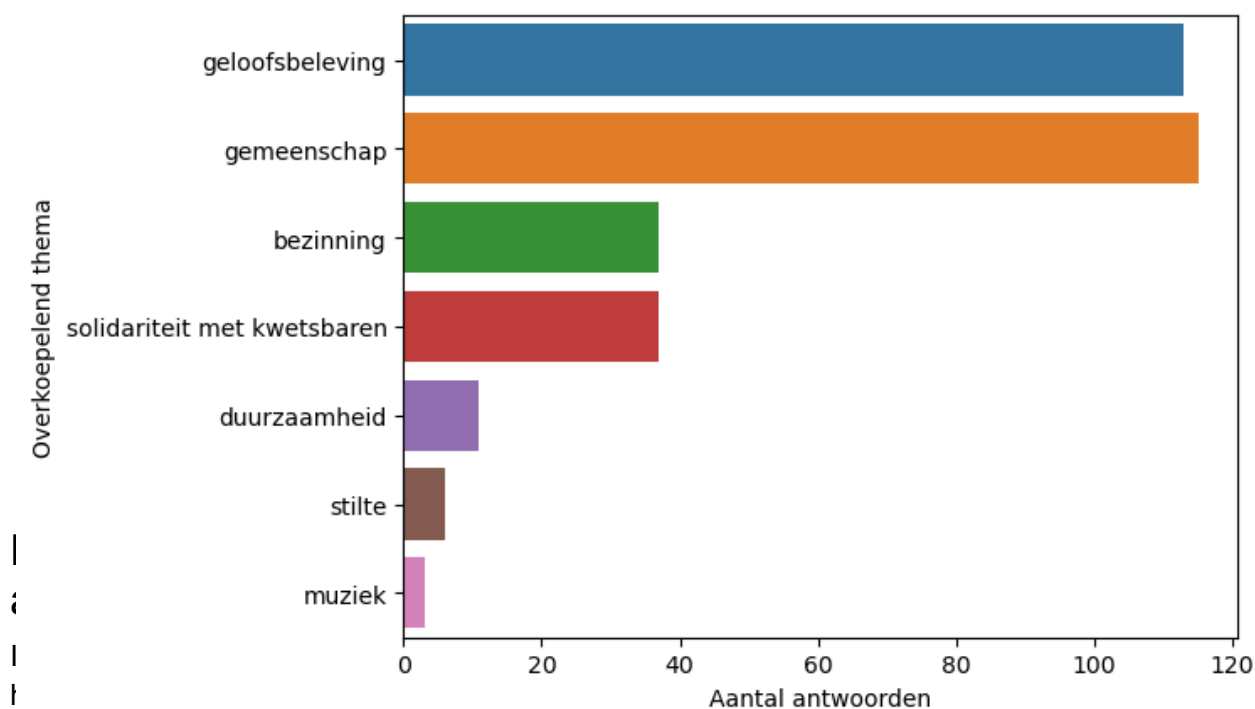


Bijlage 2 bij beleid RGU – uitslagen vragenlijst

Hieronder zijn de antwoorden op 2 belangrijke vragen uit de vragenlijst toegelicht en weergegeven met plaatjes.

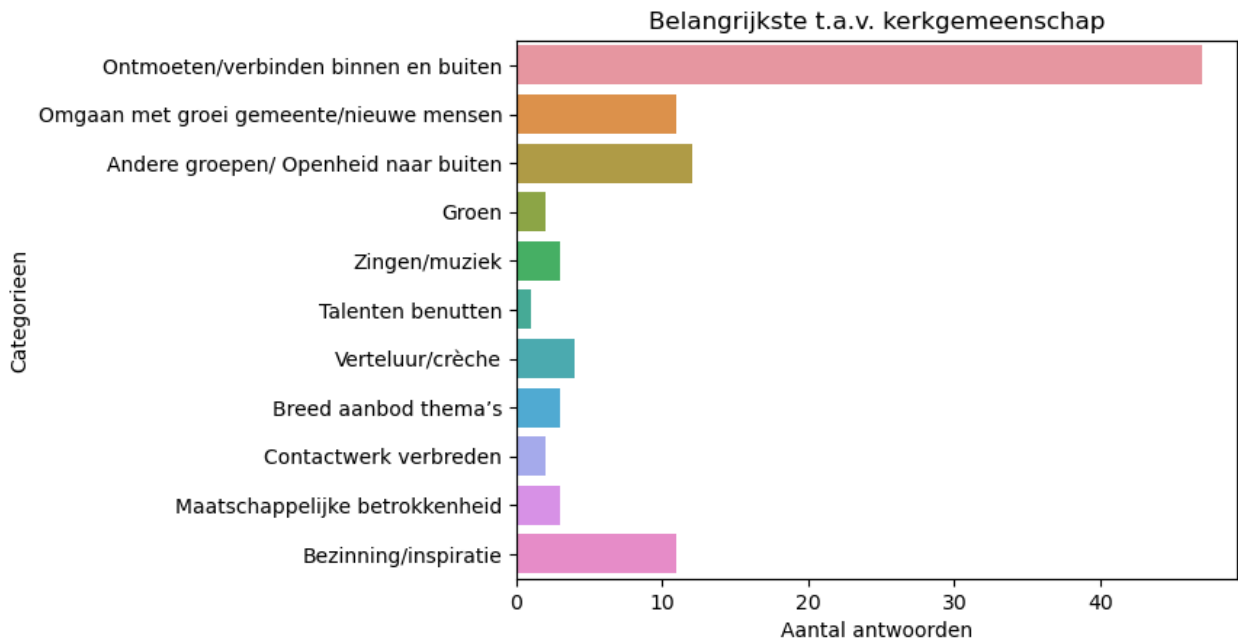
Belangrijkste waarden, onderwerpen en thema's binnen de RGU

In vraag 3 van de enquête werd gevraagd naar de belangrijkste waarden, onderwerpen of thema's waar de RGU/Geertekerk mee bezig is of zou moeten zijn. Hier waren drie antwoorden mogelijk. De beleidscommissie heeft de antwoorden (die ook de woordenwolk op de voorkant van het rapport vormen) gecategoriseerd in enkele overkoepelende thema's om het resultaat wat toegankelijker te maken. Dit resultaat wordt getoond in figuur 1. Hierin is te zien dat meer dan 70% van de antwoorden te maken hebben met *geloofsbeleving* of *gemeenschap*. De andere meest belangrijke thema's zijn *bezinning* en *solidariteit met kwetsbaren*.



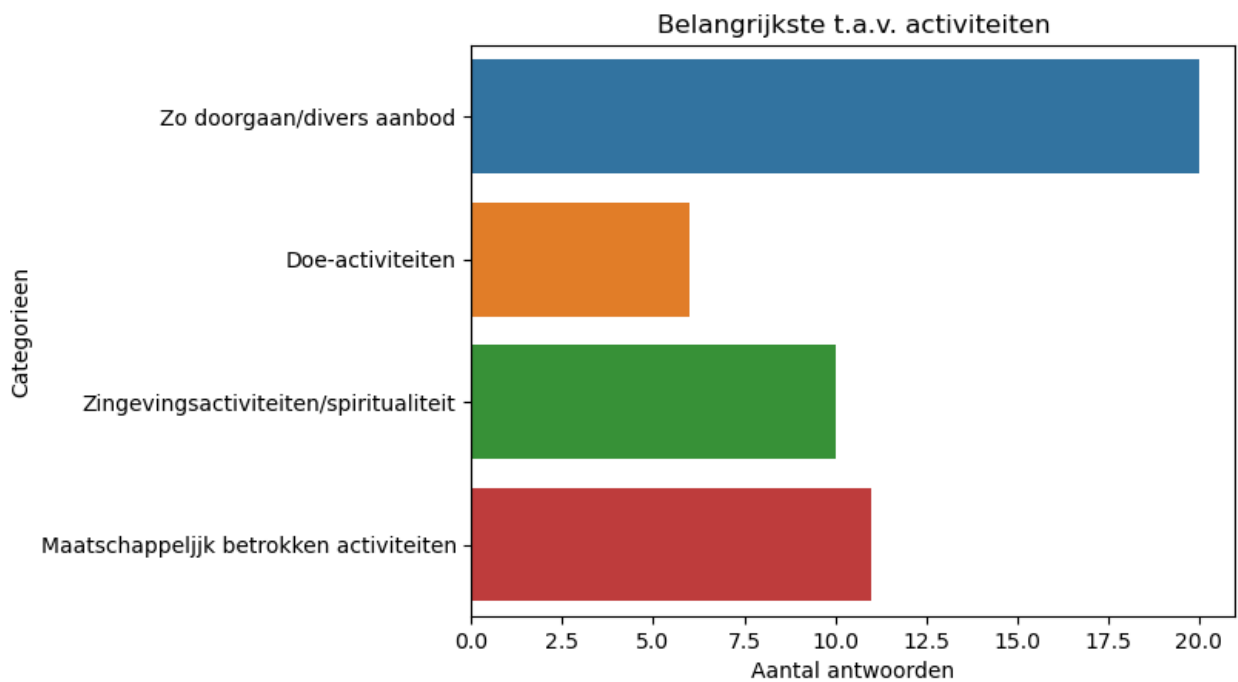
de activiteiten die georganiseerd worden, 3) de relatie van de RGU/Geertekerk met de samenleving en 4) de relatie van de Geertekerk met Utrecht.

De beleidscommissie heeft de antwoorden waar mogelijk samengevat om het resultaat wat toegankelijker te maken. De resultaten ten aanzien van de kerkgemeenschap zijn weergegeven in figuur 2. Hierin is te zien dat 60% van de antwoorden te maken hebben met *ontmoeten/verbinden* of *openheid*.



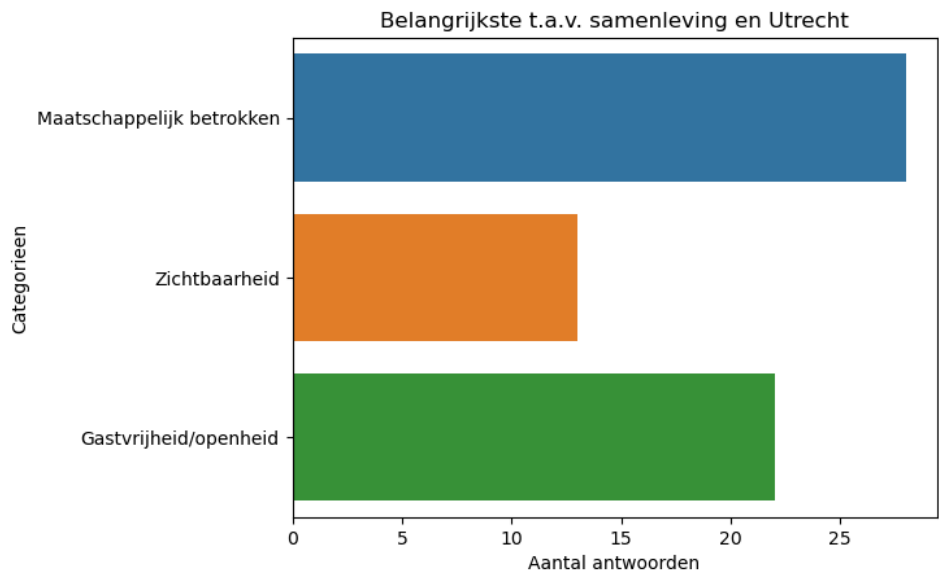
Figuur 2 - Tellingen van de antwoorden op vraag 4 ten aanzien van de kerkgemeenschap

De resultaten ten aanzien van activiteiten zijn weergegeven in figuur 3. Dit geeft een mooi beeld van de diverse behoefte van onze gemeente.



Figuur 3- Tellingen van de antwoorden op vraag 4 ten aanzien van de activiteiten

De resultaten ten aanzien van de samenleving en Utrecht (samengevoegd) zijn weergegeven in figuur 4. Hierin komt duidelijk naar voren dat onze gemeente graag betrokken en open is.



Figuur 4- Tellingen van de antwoorden op vraag 4 ten aanzien van de samenleving en Utrecht